



Recrute par voie statutaire ou contractuelle

Responsable QHSE/ Conseiller.ère de prévention

Catégorie A

Attaché territorial ou ingénieur territorial

**Poste à pourvoir le
18 septembre 2023**

**Merci d'adresser votre
candidature (lettre de
motivation manuscrite et
CV) à :**

**Madame la Présidente
SMECTOM DU
PLANTAUREL
Direction des Ressources
Humaines
Las Plantos
09120 Varilhes**

**Date limite de réception
des candidatures :**

Judi 31 août 2023

**Renseignements
complémentaires auprès
de
Mme MAGISTRALI
Directrice Générale
05.61.68.02.02**

**La fiche de poste est disponible
à la direction des Ressources
Humaines.**

Dans le cadre de la mobilité interne de l'actuelle titulaire du poste, le Smectom du Plantaurel recherche son.s.a futur.e responsable QHSE / conseiller.ère de prévention.

Au sein d'un établissement structuré en 6 directions, et comptant près de 280 agents, placé.e sous l'autorité de la directrice générale, vous serez chargé.e d'assister et conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique qualité, hygiène, sécurité et environnement.

Vous travaillerez avec l'animatrice QHSE / assistante de prévention, en proposant un support opérationnel à l'ensemble des services afin de garantir la conformité des installations et des processus au regard des exigences de qualité, d'hygiène et de sécurité, de la réglementation, et en mettant en œuvre l'amélioration continue des services et prestations.

Dans un contexte financier contraint, à l'approche de la mise en œuvre de la tarification incitative, la poursuite de la mise aux normes de nos installations et la protection de la santé des agent.es, vous proposerez et suivrez toute action d'amélioration des pratiques existantes visant à garantir aux usager.ères le meilleur service public au meilleur coût. Vous veillerez de façon permanente à l'évolution législative, réglementaire et technique de votre domaine d'activité.

VOS MISSIONS PRINCIPALES :

- Mise en œuvre et suivi de la politique QHSE, en proposant une approche structurelle, globale et prospective de la politique QHSE
- Élaboration, mise en œuvre, coordination et suivi d'un programme d'actions QHSE avec le management opérationnel
- Mise à jour des documents règlementaires en lien avec les services (Document Unique, registres obligatoires...) et analyse des risques relatifs aux agent.es, à l'équipement de travail, aux services et aux sites
- Conception des outils spécifiques (imprimés, supports de formation, remise des équipements de protection individuelle...) à destination des services.
- Réalisation des bilans statistiques, les rapports annuels réglementaires, analyser et exploiter les résultats du plan d'actions par rapport aux objectifs définis en amont.
- Elaboration et mise en œuvre du plan de formation QHSE, avec un budget annuel alloué
- Participation et/ou animation des réunions obligatoires ou non (F3SCT en qualité de conseiller.ère de prévention, groupes de travail ...)

VOTRE PROFIL :

Formation BAC + 3 minimum, expérience réussie sur un poste similaire
Connaissances du fonctionnement et de l'environnement des collectivités territoriales, des instances et des acteurs de la prévention
Connaissances des normes ISO et du secteur des déchets
Capacité à faire évoluer et moderniser les pratiques
Capacités d'analyse, de synthèse, de pédagogie et de dialogue
Aptitudes à analyser des situations et à proposer des solutions opérationnelles
Travail en transversalité
Expression orale et écrite de qualité, maîtrise des outils informatiques courants
Rigueur, disponibilité, curiosité et esprit d'initiative
Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire ;
- Participation au financement de la complémentaire santé et contrat groupe prévoyance ;
- Prestations sociales (titres restaurant, Amicale du personnel) ;
- 35h/semaine sur 4.5 jours
- Télétravail 1 jour/semaine possible